

KØBENHAVN SYD | HF & VUC



Læse-SkriveCentret

En selvstændig serviceenhed

- specialiseret viden samlet
- alle underviser både OBU og FVU



- testbatteri, det samme hver gang
- undervisningsplaner: indhold, metode, før- og eftermålinger

Book en OBU-lærer!

Kollegial sparring om læse-skrivestrategier

- hvordan bliver LSC-læreren faglærerens sparringspartner?

...for på den måde at få viden om læse-skrivevanskeligheder
skrivevanskeligheder integreret i den ord

- organisatoriske knaster
- konkrete eksempler på tiltag



Branchens vilkår

- Taxametersænkninger
- Afventer Folketingets reaktion på Ekspertgruppens anbefalinger
 - og mulige konsekvenser

Vores svar: LSC og *kollegial sparring*



volt kan

chewing doors

Kultursammenstød

Forskellige fagligheder

- VIP-TAP, AC-HK, universitet-seminarium
- Eksterne samarbejdspartnere
- Faglærere med forhåndsviden om læsevanskeligheder



Kultursammenstød

- Hvilke kultursammenstød er der på din arbejdsplads?
- Hvordan kommer de til udtryk?



LSC – en stærk enhed

En strategisk overvejelse værd

- hvordan passer LSC ind i organisationen?
 - åbenhed/forskellighed
 - medborgerskab
 - drømme gennem uddannelse
- opbakning fra alle i ledelsen
- synlighed ved arrangementer
- ..og så er der afsat penge på budgettet



Læsning = Afkodning x Sprogforståelse

Men hvordan prioriterer vi?

- Screening ved opstart
- Læse-skrivetek til alle / Lektiehjælp / *Tips & Guides*
- Workshops (notatteknik, læse-skrivestrategier, digital stud.tek)



Læsning = Afkodning x Sprogforståelse

Konkrete indsatser

Hvad har I af gode eksempler?

-del med hinanden



Hvad skal LSC-læreren kunne?

Metodespecialisten

- Lingvistisk viden
- Ordforråd, faglig læsning
- Læse- og skrivestrategier
- Viden om kollegial sparring
- Kende sit mandat
- Trække faglæreren henimod ét fokus (synlig læring, ej rød streg) streg)
- IKKE ekspert på fagets identitet (ex. hvad er en side?)



Kulturmøde

Hvad kan vi gøre?

- Rammesætning, italesættelse, evaluering
 - Når noget ikke lige kører: Ledelsen ind!
-
- Kollegacoaching (Arnbak, 2015)



Kollegial sparring?

- Ledelsen fastsætter rammen
- Fokuspersonen vælger et udviklingsønske
- Observatøren har fokus på dette ønske
- Åbne, nysgerrige spørgsmål

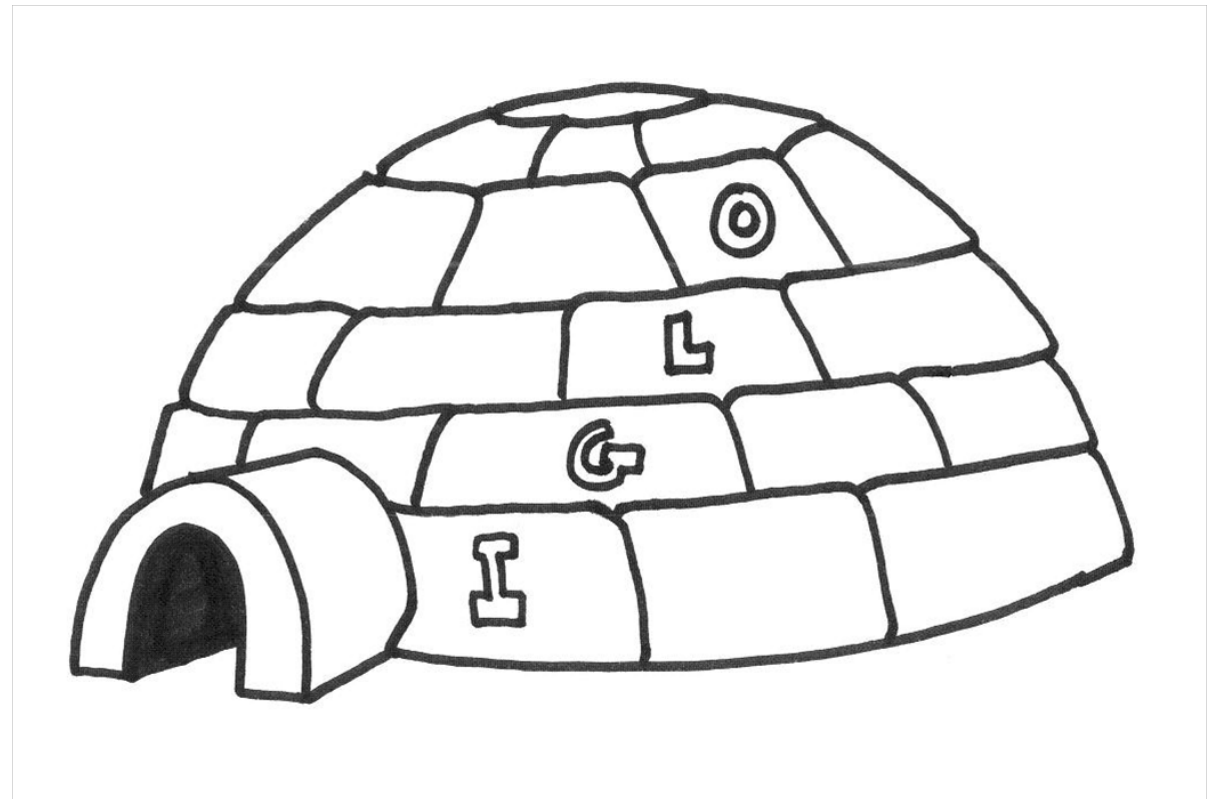
- *Fagordsfangst*, et eksempel
 - Book en OBU-lærer



IGLO-modellen (www.apvportalen.dk)

Hvor kan vi tage fat for at fremme kulturmødet?

- Individet
- Gruppen
- Ledelsen
- Organisationen





Tak for nu!

kbb@kbhsyd.dk